

Werkplan PvdA Gewest Gelderland 2019

Inleiding

Op 20 maart 2019 stonden de verkiezingen voor Provincie (en indirect de samenstelling van de Eerste Kamer) en de Waterschappen op de agenda. Het gewestelijk bestuur vervulde daarbij een belangrijke rol. De werkzaamheden in het eerste kwartaal van 2019 stonden dan ook in het teken van de verkiezingen. Op 23 mei volgen de verkiezingen voor het Europese parlement. En het zou zomaar kunnen dat we dit jaar ook voor de Tweede Kamer weer naar de stembus gaan.

De dramatische terugloop van zetels bij de laatste Tweede Kamerverkiezingen heeft impact gehad op de partijfinanciën en op de spankracht van de Partij. Dat uit zich in het veel minder medewerkers op het landelijk partijkantoor en dat betekent dat er nog meer uitvoeringsverantwoordelijkheden bij de gewesten en de afdelingen (en dus bij vrijwilligers) komen te liggen. Daarnaast heeft de nederlaag betekend dat we ons als PvdA moete beraden op onze positie. We willen weer een partij zijn tussen en voor de mensen. Ook dat heeft gevolgen voor onze werkwijze, zoals verwoordt in 'Positief Voorwaarts'. We willen een links progressieve actiebeweging worden die van onderop is vormgegeven. Een vereniging waar ieders stem ertoe doet, waar iedereen zich gewaardeerd voelt en waar optimisme, plezier en verbinding de boventoon voeren.

Daarom heeft dit werkplan ook een ander karakter dan de werkplannen in de afgelopen jaren. We hebben ter voorbereiding van dit werkplan een aantal leden (onder leiding van Mark Lauriks) gevraagd een analyse te maken van de rol en de toekomst van het gewest. Het door hen gemaakte discussiestuk vormt de basis voor de verdere ontwikkeling van het gewest. Het discussiestuk is integraal afgedrukt in de volgende paragraaf. De komende maanden willen we gebruiken om in de diverse regio's en afdelingen de discussie aan te gaan over de toekomst van het gewest Gelderland op basis van deze analyse en de voorgelegde rolkeuzes. We willen dat doen op een wijze die past bij een leden partij namelijk door de leden te vragen aan te geven wat zij van het gewest verwachten en hoe zij de toekomst van het gewest zien. En hoe zij hun eigen rol daarin zien. Dat moet tegen de zomer resulteren in een werkplan voor 2019 - 2022. In het werkplan wordt ook beschreven hoe we dat verder gaan invullen, bijv. hoe de inzet van digitale middelen (stemmen via een app), een actiecentrum/debatcentrum en ombudsteams ons daarbij kunnen ondersteunen. En tegelijkertijd hopen en verwachten we dat deze werkwijze mensen enthousiast maakt om de schouders te zetten onder de uitwerking van het werkplan en de uitkomst van de discussie vormt dan naast een nieuwe opzet van het gewest ook de basis voor een nieuw profiel voor leden en de taken van het gewestelijk bestuur.

Hoe gaan we de discussie voeren

Wij kunnen in grote lijnen twee belangrijke taken onderscheiden voor het gewest. 1. Bij het bouwen aan de PvdA als vereniging ligt er een faciliterende rol naar de afdelingen. 2. En waar het gaat om de politiek lijn ligt er een duidelijke rol voor het gewest.

De PvdA als vereniging

Op dit moment ligt daar een belangrijke opgave. We zien nu al in een aantal regio's dat afdelingen elkaar opzoeken en elkaar steunen bij de uitvoering van hun taken. In sommige

regio's denkt men al na over verregaande samenwerking om de krachten als vereniging te bundelen. Wij zien in de toekomst een belangrijke rol weggelegd voor de regio's (samenwerkingsverbanden van afdelingen). Daarom willen wij de discussie ook gaan voeren in de regio's en de afdelingen. Daar zal naar ons idee ook meer de focus op moeten liggen. Bij de PvdA als vereniging ligt het zwaartepunt van oudsher bij de afdelingen en zijn het de leden die bepalen hoe dat wordt vormgegeven. In het discussiestuk staat een aanzet hoe het gewest hierbij een rol kan spelen. En een vraag die daarbij hoort is: hoe zien leden en de afdelingen dan de rol van regio's respectievelijk, de samenwerkingsverbanden.? Volgens onze statuten is het mogelijk daar een aantal taken te beleggen. De regio's verschillen van elkaar, in sommige is er al een hechte samenwerking in andere staat die samenwerking nog in de kinderschoenen. Die verschillen vragen om een analyses per regio die vervolgens kunnen leiden tot verschillende scenario's. De rol van het gewestelijk bestuur als 'afdelingen coach' zal dan ook anders zijn. Rollen die daar ook bij horen zijn het opleiden en scouten van nieuw talent. En die van ideeën en campagne machine De vraag aan de leden de komende maanden is dan ook, deze rollen overziend, wat zij van het gewest verwachten?

De politieke rol van het gewest

Het gewest heeft een belangrijke de rol als van aanjager van de provinciale politiek en daarmee nauw verbonden die politieke rol in de waterschappen. De centrale vraag is wat is ons kompas? Op basis van welke sociaaldemocratische uitgangspunten handelen wij?

De discussie zal op initiatief van het gewestelijk bestuur, nadat de GLV heeft ingestemd met deze werkwijze, worden gevoerd in nauw overleg met de afdelingen en al functionerende regio's. We gaan als gewestelijk bestuur de komende maanden naar afdelingen (om te beginnen in ieder geval de grootste 15) toe en naar die regio's waar afdelingen al in gesprek zijn met elkaar. Daarmee is het woord aan de leden, zij immers moeten het antwoord geven op de vraag hoe zij de toekomst van het gewest zien. Dezelfde partijgenoten die ons van advies hebben gediend willen wij vragen daarbij een rol te spelen.

De toekomst van het gewest in de PvdA

Concept-discussiestuk door Mark Lauriks

De positie van politieke partijen in onze samenleving is niet meer zo vanzelfsprekend als enkele decennia geleden. Als we in het bijzonder de Partij van de Arbeid als uitgangspunt nemen, is evident dat de tijden zijn veranderd. De PvdA is niet meer de grootste of één van de grootste partijen in de Tweede Kamer en in andere geledingen, lang niet meer de grote vereniging van weleer en ook niet meer ontegenzeggelijk dé linkse partij in het politieke bestel. In dit discussiestuk wordt ingezoomd op de betekenis van deze omstandigheden voor het gewest Gelderland.

Een kleinere vereniging en minder financiële mogelijkheden op centraal niveau bieden uitdagingen, maar ook kansen voor het gewest Gelderland om een grotere rol te spelen binnen de partij. Het gewest Gelderland is de facto dé partijorganisatie in Gelderland. Er zijn landelijk taken en faciliteiten weggefallen, maar dat betekent niet dat de behoefte aan die taken en faciliteiten ineens niet meer aanwezig zijn. Een kans (en wellicht een morele plicht) voor het gewest. Veel van die rol is het gewestbestuur al min of meer automatisch gaan invullen. Dat is logisch, daarvoor is de ervaring en de capaciteit aanwezig. Om die nieuwe rol volwaardig in te kunnen vullen, zal het gewestbestuur moeten durven kiezen. Kiezen om haar rol te verduidelijken en sommige dingen méér, en sommige dingen minder te doen. Vier 'rolkeuzes':

1. Het gewest als afdeling voor de politiek in de provincie.

Naast de facto Gelderse partijorganisatie is het gewest de 'afdeling' voor de provinciale PvdA-politiek en die in de waterschappen. Dit is een kerntaak voor het gewestbestuur. Vanuit die rol heeft het gewestbestuur contact met de Gelderse gemeenteraadsfracties en wethouders om zo de politieke actualiteit in de Staten en de waterschappen te verbinden met het lokale en v.v. te voeden vanuit de gemeenteraden. De gewestelijke ledenvergaderingen zullen dan ook daar op gericht moeten zijn: de actuele Statenagenda, provinciale (en vanuit de waterschappen) , en onderwerpen met lokaal belang en lokale onderwerpen met provinciaal (en waterschaps) belang. Vanuit deze insteek is een doelgroep van geïnteresseerden in provinciale (en waterschaps) politiek en lokale belanghebbenden prima. Het is voorstelbaar dat een kleiner bestuur juist deze politieke taak op zich neemt. Aan het begin van de nieuwe Staten periode (en die in de waterschappen) kan het gewestbestuur het voortouw nemen om met de nieuwe fractie en afvaardigingen van alle lokale gemeenteraadsfracties en wethouders de thema's te bepalen en aan de hand daarvan een meerjarenagenda vast te stellen.

2. Het gewest als ideeën- en campagnemachine

Naast de provinciale afdeling is het gewest Gelderland de Gelderse partijorganisatie van de Partij van de Arbeid. In die zin heeft het gewest een grote verantwoordelijkheid om de discussies over belangrijke sociaaldemocratische onderwerpen te ondersteunen en te

voeden, los van het (provinciale) politieke niveau. Dat is in een tijd dat de vanzelfsprekendheid op links van de PvdA niet meer aanwezig is, belangrijker dan ooit. De Gelderse partijorganisatie kan debatten organiseren, lezingen, essays laten schrijven, etc. Als je dat bekijkt vanuit het idee van een rol als de Gelderse partijorganisatie, dan organiseert het gewest dus debatten over alle thema's die ertoe doen in de partij en de samenleving en stuwt zo de discussie en het gesprek binnen het gebied van de Gelderse partijorganisatie verder en is zo een drijvende kracht in de ideeënontwikkeling van de partij. Daarnaast maakt het gewest samen met de afdelingen (dit zijn dus de verenigingsafvaardigingen, niet de politieke zoals hierboven bij 1.) een campagneplan voor de komende jaren maken voor heel Gelderland met een focus op enkele elkaar versterkende thema's, los van provinciale politiek (alleen). Naast planvorming is er natuurlijk ook een rol in uitvoering. Zo versterkt de Gelderse partijorganisatie de Gelderse campagnekracht op alle niveaus. Denk ook aan het organiseren van een jaarlijkse Gelderlanddag zoals de Brabantdag. Deze taken kunnen bij vaste mensen komen te liggen, zoals bij een permanente campagnecommissie, of bij bestuursleden die zich alleen hierop richten. Maar het verdient aanbeveling om dit los te organiseren van de rol zoals beschreven onder punt 1. Het kan ook in een wat lossere, werkgroep- of netwerksetting.

3. Het gewest als facilitator van opleidingen

Met het verdwijnen van een groot aantal van de landelijke opleidingen, is een lacune ontstaan binnen de partij. Het gewest pakt daar al veel van op, maar het is een taak die veel tijd en capaciteit kan opslokken. Hier is het misschien beter om duidelijker te kiezen wat wel en niet te doen, de verantwoordelijkheden meer te verdelen en een vastomlijnd terugkerend opleidingsaanbod vast te stellen, met ruimte voor ad hoc oplossingen zoals zo nu en dan een specifieke cursus of training door mensen van het partijbureau. Bij veel van de grotere afdelingen maar ook zeker in sommige samenwerkingsverbanden en 'afdelingstreken' (denk aan de Achterhoek) is veel ervaring en expertise aanwezig. Gebruik die ervaring en stel een pool van opleiders samen en zoek vervolgens naar wat er nog niet in die pool aanwezig is. Voor het samenstellen van het opleidingsaanbod is het noodzaak om onder alle Gelderse leden te behoefte onderzoeken met een enquête. De uitkomst van die enquête bepaalt het aanbod. Betrek bij die verdere uitwerking ook het CLB en het partijbureau. De verdere uitwerking en begeleiding kan ook hier weer bij een groep Gelderse leden liggen die niet perse in het bestuur hoeven te zitten. Doe voor de locaties van opleidingen ook mede een beroep op afdelingen.

4. Het gewest als scoutingapparaat en afdelingencoach

Kandidaatstellingscommissies op alle niveaus, van Tweede Kamer tot waterschappen, zien zich vaak gedwongen tot het terugvallen op lijstjes 'bekende namen'. Nieuw talent dient zich zéker aan, maar dan meestal doordat talent zich uit het niets aanmeldt, niet omdat het gescout is. Terwijl goede scouting ervoor kan zorgen dat talent eerder wordt gezien en dan

ook eerder veel kan leren en eerder een kans krijgt. 'Nieuw talent' is overigens niet per se jong talent, maar voor verjonging moet wel oog zijn. Net als voor een gelijkwaardige positie van vrouwen en politici met een migratie-achtergrond. Het gewest Gelderland kan vanuit haar centrale positie een belangrijke rol spelen in de scouting binnen onze partij. Wie worden de nieuwe Gelderse Kamerleden, Europarlementariërs, bewindspersonen, statenleden en raadsleden? En hoe ontdekken we hen, of hoe vinden zij goede coaching en opleiding? Hoe stimuleren we aarzelende politici in de dop om de stap te maken? En als we dan het talent hebben gevonden, hoe brengen wij hen dan het best in positie, welke hulp hebben zij nodig en hoe 'vieren' wij kun kunnen en talent op Gelders en landelijk niveau? Hiervoor maakt het gewest samen met de afdeling en de landelijke scouting een ambitieus scoutingplan (welke types missen we nog, uit welke sectoren, met welke vaardigheden?) voor de komende jaren en benoemt per afdeling een Gelderse partijscout.

Daarnaast heeft het gewest een traditionele rol in het bemiddelen in conflicten en het ondersteunen van afdelingen. Deze rol als afdelingencoach is zeer waardevol. Toch kan ook deze rol veel tijd en capaciteit opslokken. Bovendien kan de rol als gewestelijk bestuurslid én conflictbeslechter gaan knellen: je ziet dezelfde partijgenoten in verschillende hoedanigheden en natuurlijk kan het tot wrijving leiden als je in het ene geval een tik op de vingers moet geven of een kant moet kiezen in een conflict en een andere keer je op iemand aangewezen bent voor andere PvdA-aangelegenheden. Misschien kan het helpen om ook in dit geval terug te vallen op een soort poolstructuur van ervaringen 'bemiddelaars' en coaches binnen Gelderland. Het gewestbestuur kan dan fungeren als 'uitzendbureau' van deze afdelingscoaches en adviseurs en de knoop doorhakken waar nodig. Dat kan een dubbelrol voorkomen en drukt minder op de capaciteit van het gewestbestuur. Stimuleren van samenwerkingsverbanden van kleinere afdelingen kan ook van toegevoegde waarde zijn. Daarvoor is het goed als het gewestbestuur eerst gaat buurten bij de PvdA Brabant en verneemt hoe daar de ervaringen zijn. Het lokale karakter (mensen zijn toch vooral verbonden aan de plek waar ze wonen) mag in die samenwerkingsverbanden niet verloren gaan.

Tot slot

Het gewestbestuur doet een hoop, en doet een hoop goed. Daar mag weleens wat meer waardering voor geuit worden. Bij deze. Om ook in de toekomst een rol van betekenis te kunnen blijven spelen, zal het gewestbestuur wel een paar duidelijke keuzes moeten durven maken, en ze kan een aantal van haar verantwoordelijkheden delen met andere partijleden, met afdelingen en in andere (regionale) structuren. Alleen dan kan het op een krachtige manier zowel bestuur van de provinciale politiek, én de Gelderse partijorganisatie van de PvdA zijn. De kansen zijn er, en volop vertrouwen dat de PvdA in Gelderland deze volgende stap kan maken.

De taken van het gewestelijk bestuur

De taken van het gewest staan beschreven in artikel 3.1 van het huishoudelijk reglement van de PvdA:

- a. het organiseren van de deelname aan de Provinciale Statenverkiezingen, onder meer door het maken van een verkiezingsprogramma en het opstellen en indienen van een kandidatenlijst;*
- b. het adviseren van de Statenfractie ten aanzien van de provinciale politiek;*
- c. het beoordelen van het onderhandelingsresultaat bij de vorming van een nieuw college van Gedeputeerde Staten, waarbij de Statenfractie voorstelt om daaraan deel te nemen;*
- d. het organiseren van de deelname aan de Waterschapsverkiezingen, onder meer door het maken van een verkiezingsprogramma en het opstellen en indienen van een kandidatenlijst;*
- e. het adviseren van de fractie in het waterschapsbestuur ten aanzien van de daar te voeren politiek;*
- f. het beoordelen van het onderhandelingsresultaat bij de vorming van een nieuw dagelijks bestuur van het waterschap, waarbij de waterschap fractie voorstelt om daaraan deel te nemen;*
- g. het werven van leden voor bestuurlijke en vertegenwoordigende functies;*
- h. het bevorderen van het politieke debat binnen en buiten het gewest op regionaal niveau;*
- i. het adviseren aan het partijbestuur over kandidaten bij het voorbereiden van een ontwerp-kandidatenlijst voor de Tweede Kamer, alsmede het bevorderen van de werkzaamheden van Kamerleden in de regio's die binnen het gewest vallen;*
- j. het maken, uitvoeren en afleggen van verantwoording over een plan voor de werving en selectie van kandidaten voor vervulling van functies namens de partij;*
- k. het organiseren en faciliteren van voorcongressen;*
- l. alle overige activiteiten om leden de gelegenheid te geven actief deel te nemen in de partij.*

Taakverdeling op basis van de huidige taken van het gewest per 01-01-2019

Deze taken zijn een uitwerking van de in het reglement beschreven taken en de taken zoals die in de afgelopen jaren bij de gewesten zijn neergelegd. Na de zomer 2019 zullen de taken op basis van de uitkomst van de discussie opnieuw worden bekeken.

Taken t.b.v., Provinciale staten en de waterschappen, taken:

- Eens in de vier jaar de organisatie van verkiezingen voor provinciale staten en de waterschappen
- Volgen Statenfractie (zaken signaleren, verbinden, regelzaken, communicatie en strategie) en bewaken politieke koers
- Volgen/contacten met waterschap fracties en bewaken partijpolitieke koers
- De afstemming met de Statenfractie en de Waterschapsbesturen is een taak van het bestuur als geheel. In dat kader zijn de volgende nadere afspraken gemaakt:
 - De huidige systematiek met brede bestuursvergaderingen waar(minimaal) drie keer per jaar ook de algemeen besturen van Waterschappen bij worden uitgenodigd blijft bestaan.
 - Binnen het gewestelijk bestuur is iemand aangewezen voor het volgen van de Statenfractie. Ook de waterschappen worden gevolgd door een gewestelijk bestuurder.

- Voor waar het de waterschappen betreft leggen wij ook contacten met andere gewesten. Het gewestelijk bestuur levert een secretaris ten behoeve van het beschrijven van de voortgangsgesprekken.
- Een vertegenwoordiger van de Statenfractie is bij elke bestuursvergadering aanwezig.
- We stellen voor de Provinciale Staten en per Waterschap een commissie aan die de jaarlijkse voortgangsgesprekken voert.

De organisatie van verkiezingen voor provinciale staten en de waterschappen

Verder

- Gesprekken met regionale Tweede Kamerleden, werk maken van hun inzet bij het gewest
- Bevorderen politieke debat
- Het organiseren het voorcongressen

Verenigingstaken

In de afgelopen jaren zijn een taken die te maken hebben met de partij vereniging vanuit de landelijke organisatie neergelegd bij de gewesten. Dat zijn taken als revitalisering afdelingen, samenwerking tussen afdelingen en eventuele fusies, conflictbemiddeling en partijkantoren. Het gewestelijk bestuur laat zich bij de uitvoering van die taken leiden door de vraag van de

Taken:

- Monitoren afdelingen en zo nodig revitalisering afdelingen
- Fusie afdelingen (instrument wordt feitelijk alleen ingezet bij herindelingen)
- Samenwerkingsprojecten in de regio/ tussen afdelingen
- Bemiddeling/conflicthantering/mediation
- Contacten met afdelingen/regio's (lopen ook via de regiovertegenwoordigers)
- Ondersteuning vrijwilligersmanagement (algemeen)
- Regionaal overleggen (lopen ook via de regiovertegenwoordigers)
- Vertegenwoordiging in de verenigingsraad (meer) organiseren
- Scouting en scholing

Dagelijks bestuurstaken

Zoals ieder bestuur kent het gewestelijk bestuur een voorzitter, penningmeester en secretaris. Hun functies en taken zijn statutair vastgelegd en zij vormen het dagelijks bestuur.

De taken bij deze functies staan in de statuten beschreven en spreken voor zich.

Naast de dagelijkse bestuurstaken hebben deze bestuursleden nog enkele specifieke taken:

Voorzitter:

- Vertegenwoordiging van het gewest in de verenigingsraad
- Gesprekken met regionale Tweede Kamerleden, werk maken van hun inzet bij het gewest
- Bewaken van de partijpolitieke koers

Secretaris

- Organiseren van gewestelijke vergaderingen en thematische bijeenkomsten
- Dagelijkse aansturing gewestelijk medewerker(s) voor zover het de taken ten behoeve van het bestuur betreft.
- Communicatie richting afdelingen en leden
- Termijnagenda (langlopende vergaderplanning maken)

- Jaarverslagen, jaarvergadering
- Bewaken procedures, processen, termijnen
- Zorgdragen voor notulen

Penningmeester:

- Boekhouding, begroting, jaarrekening
- Financiële training en advies afdelingen

Specifieke taken

- Website, sociale media, nieuwsbrief
- Bestuur steunpunt

Staten- en Waterschapsverkiezingen in 2019

Het bestuur verandert in de periode die hieraan voorafgaat in feite in een projectorganisatie.

Kernfuncties in deze projectorganisatie zijn:

- * Coördinator kandidaatstelling Statenverkiezingen. Voor de verkiezingen van 2019: Wopke Veenstra
- * Coördinator kandidaatstelling Waterschapsverkiezingen. Voor de verkiezingen van 2019: Hella Wairata
- * Campagnecoördinator. Voor de verkiezingen van provinciale staten en waterschappen 2019: Rita Weeda.

Bezetting en taakverdeling bestuur

Voorzitter	Rita Weeda
Secretaris	Wopke Veenstra
Tweede secretaris	Hella Wairata
penningmeester	Dirk Westerhof
Fractie PS volgen en aanspreekpunt Waterschappen	Cor van der Berg, Dirk Westerhof. Hella Wairata
Verenigingszaken (eindverantwoordelijkheid)	
Afdelingen	?
Scouting en scholing	Marian Rikken (toegevoegd aan het bestuur) , Hella Wairata
Ombudsteams	Berend Metz
Zichtbaarheid: internet/ facebook	Berend Metz

Specifieke taken

Website, sociale media en nieuwsbrief	Berend Metz
Bestuur steunpunt	Voorzitter Rita Weeda

Vertegenwoordiging vanuit gewestelijk bestuur	Penningmeester Dirk Westerhof
--	-------------------------------

Regio's

Achterhoek (inclusief de Liemers)	Berend Metz
Rijk van Nijmegen	Wopke Veenstra
Regio Arnhem e.o.	Rita Weeda
Veluwe (inclusief Food Valley)	Cor van der Berg en Sem Krepel
Rivierenland	Sem Krepel en Cor van der Berg
Steden Driehoek	Dirk Westerhof

Daarnaast telt het bestuur drie tot zeven leden die met specifieke taken zijn belast (deze taken kunnen overigens ook aan dagelijks bestuursleden worden toegewezen):

- * Volgen van de Statenfractie.
- * Onderhouden van de contacten met de Waterschappen.
- * Contacten met de afdelingen en regio's
- * Vorming en scholing

De afstemming met de Statenfractie en de Waterschapsbesturen is overigens vooral een taak van het bestuur als geheel. In dat kader zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Een vertegenwoordiger van de Statenfractie is bij elke bestuursvergadering aanwezig.
- De huidige systematiek met brede bestuursvergaderingen waar(minimaal) drie keer per jaar ook de algemeen besturen van Waterschappen bij worden uitgenodigd blijft bestaan.
- We stellen voor de Provinciale Staten en per Waterschap een commissie aan die de jaarlijkse voortgangsgesprekken voert. Voor waar het de waterschappen betreft leggen wij ook contacten met andere gewesten. Het gewestelijk bestuur levert een secretaris ten behoeve van het beschrijven van de voortgangsgesprekken.

Naast bovengenoemde taken zijn er taken die ieder bestuurslid op zich kan nemen, zoals het inwerken van nieuwe bestuursleden. Hierover worden van geval tot geval binnen het bestuur afspraken gemaakt.

En dan zijn er natuurlijk de taken rond de Staten- en Waterschapsverkiezingen. Het bestuur verandert in de periode die hieraan voorafgaat in feite in een projectorganisatie. Kernfuncties in deze projectorganisatie zijn:

- * Coördinator kandidaatstelling Statenverkiezingen. Voor de verkiezingen van 2019: Wopke Veenstra
- * Coördinator kandidaatstelling Waterschapsverkiezingen. Voor de verkiezingen van 2019: Hella Wairata
- * Campagnecoördinator. Voor de verkiezingen van 2019: Rita Weeda.

Verdeling van bestuurstaken per 1-1-2019

Voorzitter	Rita Weeda
Secretaris	Wopke Veenstra
Penningmeester	Dirk Westerhof
Volgen fractie PS	Cor van der Berg
Volgen Waterschappen	Hella Wairata
Contacten afdelingen:	
- Achterhoek en Liemers	Berend Metz
- Rijk van Nijmegen	vacature
- Arnhem- Wageningen	Rita Weeda
- Veluwe	Dirk Westerhof
- Betuwe	Sem Krepel
Scouting en opleiding	vacature